

## 平台“新动力”，天音“梦工厂”

- 我司储备地市总经理培养项目启动

8月12日至21日，第一批储备地市总经理人选在北京进行了第一阶段集训。这标志着我司旨在培养储备地市总经理人选的“新动力，梦工厂”项目已经全面启动。这是我司着眼平台战略落地，推动成功转型而在人才方面做出的重要部署。

变革以后，平台尤其是地市平台成为作战主力和经营利润中心。从分销到平台跨度较大，对于一线骨干经营人才的地市总经理提出了相当要求。鉴于内外环境带来的紧迫转型要求，加速地市总经理的能力生成和提升迫在眉睫。

“新动力，梦工厂”项目计划通过半年时间，投入百万资金，课堂集训和一线历练相结合，以一线历练为主，为公司选拔培养60位合格的储备地市总经理人选，补充一线经营团队，提升地市总经理团队素质。

平台和分公司管理部总经理梁华代表严四清总裁为项目开训。他详细向学员们介绍了平台战略和发展现状，鼓励大家学习好平台，理解好平台，执行好平台。在10天的时间里，学员们系统学习了企业文化、经营管理、行业态势、流程管理、财务法律、人事行政等经营管理知识。强大的公司内训团队和一流的外聘讲师全心投入，以灵活多样、易于接受的方式确保培训成效。期间，大量话题谈论和经验分享激发起大家的极大热情，学员们如饥似渴的抓住机会，交流提升，课堂气氛非常热烈，意犹未尽而频现拖堂。



@ 平台和分公司管理部总经理梁华开训 / 积极热烈的培训氛围

第一阶段集训过后，学员们将分组前往标杆分公司及所辖地市进行为期4周的学习；之后在若干具有挑战的省区担当为期5周的地市“见习一把手”，带队伍，做经营。历练表现和经营成果纳入培养结果考核。今年年底完成整个培养项目，合格人选作为地市总经理储备人才予以选用。全部学员分为两批进行培养，第二批培训目前亦业已启动。

伴随传统分销到综合服务平台的升级转型，我司正在加大人才尤其是经营管理的培养力度。天音 EMBA 项目面向中层干部，为提升分公司和事业部经营管理培养合格人才；“新动力，梦工厂”项目则为地市经营培养合格的“一把手”。人才培养正在成为公司平台落地的强大驱动，推动着天音移动互联梦想和员工成才发展梦想的同步实现。